

VarslerInstituttet AS
Munkedamsveien 67
0270 Oslo

Oslo, mai 2009

Er din virksomhet i faresonen?

Varsling handler om å si fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Arbeidsgiver er pålagt å legge forholdene til rette for at de ansatte har mulighet til å varsle. To ferske under-søkelser dokumenterer at dette temaet ikke er tilstrekkelig i fokus i norske virksomheter:

- 45% sier at de ikke har et system for varsling av kritikkverdige forhold (1)
- 71% av de som har et system for varsling av kritikkverdige forhold, sier at de ikke har fått varsler i løpet av de siste to årene (1)
- 14% sier at det i samme periode har blitt varslet til tilsynsmyndighet eller media (1)
- 30% av de ansatte sier at de har unnlatt å varsle etter å ha observert kritikkverdige forhold i egen virksomhet (2)

Å beskytte virksomhetens omdømme er en viktig oppgave for virksomhetens ledelse. At det kan være en utfordring, viser resultatene over. Hvis man ikke har et system for intern varsling, eller har et system som de ansatte ikke oppfatter som trygt nok – så får ikke bedriften varsler. Det øker risikoen for at de ansatte i stedet velger å varsle til tilsynsmyndighet eller media.

VarslerInstituttet AS tilbyr en gratis, uforpliktende risikoanalyse av din virksomhets system for varsling av kritikkverdige forhold. Gjennom å svare på vedlagte spørsmål og returnere disse til oss pr. post eller som et pdf-vedlegg til en mail, vil vi gjøre en risikoanalyse av virksomhetens varslingssystem. Tilbakemeldingen får du i løpet av noen dager.

VarslerInstituttet AS har bygget opp et ledende fagmiljø på varsling og varslingsvurdering, med kompetanse og erfaring innen ulike bransjer. Vi kan bl.a. bistå din bedrift med etableringen av et hensiktsmessig system for intern (og/eller eksternt) varsling, i tillegg til å gi råd og veiledning knyttet til håndteringen av en konkret varslingssituasjon.

Alt dette kan vi snakke om når vi møtes over din virksomhets risikoanalyse.

Med vennlig hilsen

Jan Lie Amundsen
Daglig Leder

VarslerInstituttet AS
Munkedamsveien 67
0270 Oslo

Tlf. +47 22 83 07 13

Mobil. +47 90 10 30 30

Epost. jan.lie.amundsen@varslerinstituttet.no

Kilder: (1) VarslerInstituttet AS omnibusundersøkelse i mars 2009
(2) MAGMA # 0209

Spørsmål til risikoanalyse:

- **Hvor alvorlig ville det være for omdømmet til din virksomhet, at en negativ varslersak om kritikkverdige forhold ble eksponert i media?**
 - Meget alvorlig
 - Alvorlig
 - Moderat
 - Lite alvorlig
 - Ubetydelig

- **Er du enig i at et åpent ytringsklima er viktig for et godt arbeidsmiljø og en sunn bedriftskultur?**
 - I stor grad
 - Verken eller
 - I liten grad

- **Opplever du at en ansatt som varsler om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen gjør en viktig handling for virksomheten?**
 - Ja
 - Nei
 - Vet ikke

- **Er du enig i at det er viktigere at virksomheten faktisk får varsler – enn at man nødvendigvis vet *hvem* som har varslet?**
 - I stor grad
 - Verken eller
 - I liten grad

- **Har din virksomhet et system for intern varsling av kritikkverdige forhold?**
 - Ja
 - Nei
 - Vet ikke

- **Hvor mange varsler har din virksomhet mottatt gjennom det interne varslings-systemet i løpet av de siste to årene?**
 - Antall: _____

- **Har det blitt varslet om kritikkverdige forhold i din virksomhet til eksterne parter i løpet av de siste to årene, eksempelvis tilsynsmyndighet, media el.l.**
 - Ja
 - Nei
 - Vet ikke

- **Kunne din virksomhet hatt nytte av ekstern rådgivning knyttet til etableringen av et hensiktsmessig system for varsling om kritikkverdige forhold i virksomheten?**
 - Ja
 - Nei
 - Vet ikke

- **Kunne din virksomhet hatt nytte av ekstern rådgivning knyttet til håndteringen av et varsel når en varslingssituasjon oppstår?**
 - Ja
 - Nei
 - Vet ikke

- **Har din virksomhet noen gang håndtert en varslingssituasjon?**
 - Ja
 - Nei
 - Vet ikke