

Basiskanal for ekstern varsling via VarslerInstituttet AS (VIAS)



1. Innledning

Varsling handler om å si fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Med det menes brudd på lover og forskrifter, eller på interne regler i virksomheten.

Den 1. januar 2007 trådte den nye loven om varsling i kraft. Bestemmelsene lovfester arbeidstakers rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten, og gir arbeidstakeren vern mot gjengjeldelse. Arbeidsgiver pålegges å legge forholdene til rette for intern varsling. Lovgiver anbefaler samtidig virksomheten å vurdere bruken av en ekstern varslingskanal.

Arbeidstaker har også rett til å varsle til tilsynsmyndighet, andre offentlige myndigheter eller media. Dersom virksomheten mangler kanaler eller systemer som gjør det mulig å varsle internt, trenger ikke arbeidstaker si fra internt først. Hvis det er utarbeidet rutiner for varsling, bør arbeidstaker imidlertid først si fra i samsvar med disse.

2. Hvorfor benytte en ekstern varslingskanal?

Interne varslingskanaler og gode rutiner er sentrale bidrag for å sikre åpenhet på arbeidsplassen. Varsling er viktig for virksomheten og samfunnet fordi kritikkverdige forhold kan rettes opp. Medarbeidere som er villige til å varsle, er derfor en viktig ressurs for virksomheten.

En ekstern varslingskanal er et supplement til de interne varslingskanalene. En ekstern varslingskanal sikrer et objektivt og trygt mottak av et varsel og gir god beskyttelse for varsleren. Gjennom bruk av en ekstern varslingskanal senker virksomheten terskelen for å varsle. Dette kan bidra til at virksomheten får flere varsler enn via kun de interne kanalene.

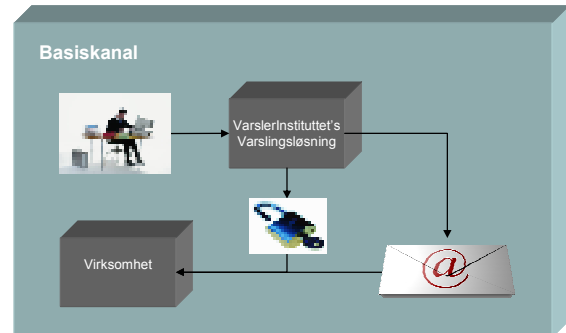
3. Hvorfor benytte VarslerInstituttet AS?

VarslerInstituttet AS kan bidra til å øke virksomhetens varslingsberedskap og evne til å håndtere varsling. VIAS har bl.a. kompetanse innen HR, jus, psykologi og krisehåndtering, samt innen ulike felt et varsel kan relaterer seg til. Eksempler på dette er korrupsjon, prissamarbeid, miljøkriminalitet, økonomisk utroskap m.m.

VIAS er bra for arbeidstaker fordi en ekstern varslingskanal representerer en lav terskel for varsling, og en trygg anonymisering av den som varsler.

VIAS er bra for arbeidsgiver fordi en ekstern varslingskanal øker sannsynligheten for at virksomheten får varsler.

4. Basiskanal for ekstern varsling



VIAS basiskanal for ekstern varsling innebærer at medarbeiderne i virksomheten kan registrere et varsel elektronisk i en WEB-basert varslingsløsning. Varsleren logger seg på med virksomhetens brukernavn og passord, for deretter å legge inn varslert. I forkant av varslingen vil varsleren måtte ta stilling til noen kontroll-spørsmål; hvilket bidrar til å øke varslernes bevissthet i varslingsprosessen.

Den som varsler kan velge å være anonym overfor VarslerInstituttet AS og/eller overfor egen virksomhet. Det er imidlertid anbefalt at VIAS kjenner varslernes identitet siden det bl.a. gjør det mulig å innhente ytterligere informasjon om forholdene det varsles om.

Virksomheten mottar deretter en epost med varslert innhold, som sendes til på forhånd avtalte mottakere i virksomheten. Denne kan krypteres slik at informasjonen ikke kan leses av andre enn mottakeren.

Virksomheten får også en kvartalsvis rapport som viser en oversikt over de varslert som er mottatt i perioden.

Ved oppstart får virksomheten et eksempel på varslingsrutiner, forslag til styreprotokoll for styrets behandling og beslutning av nye varslingsrutiner, samt forslag til informasjonsbrev til samtlige ansatte om virksomhetens varslingsrutiner.

5. Kontaktinformasjon

VarslerInstituttet AS
Munkedamsveien 67
N-0270 Oslo
Epost: post@varslerinstituttet.no

Kontaktperson:
Jan Lie Amundsen
Mobil: 90 10 30 30
Epost: jan.lie.amundsen@varslerinstituttet.no

VarslerInstituttet AS er innehaver av konsesjon fra Datatilsynet.